



การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจภูธรแควด้า

025



KAEDAM

POLICE STATION

176 ม.2 ต.แควด้า อ.แควด้า จ.มหาสารคาม 44190
043-787123

<https://kaedam.mahasarakham.police.go.th/>

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแกดดำ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
 - ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
 - ๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 - ๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
 - ๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๒.๑ ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการ
- ๒.๒ ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรแกดดำ ให้กับผู้มารับบริการ
- ๒.๓ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ
- ๒.๔ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแกดดำ

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ ที่ ๑๑ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ลง วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ ที่ ๑๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ด่วนที่สุด ที่ ๐๑๔(มท).๒๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งปฏิทินและรหัสใช้งานระบบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเสนอแต่งตั้ง คณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ และประสานการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ หน้าที่ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พ.ต.อ. ไชยวัฒน์ ไชโยชน์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พ.ต.ท.วีรชโรจน์ โฉมคำม
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. พ.ต.ท.อภิรักษ์ ม่องวิไล
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๔. พ.ต.ท.ประเทืองหิน วงศิริ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๕. พ.ต.ท.ศาว ฐานะกอง
สารวัตร สอบสวน สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นกรรมการ |
| ๖. พ.ต.ท.อาทิตย์ รัตนศรี
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------|
| ๗. พ.ต.ท.ภักดี ภูประท่า
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. พ.ต.ท.อาทิตย์ นินทะสิงห์
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | เป็นกรรมการ |
| ๙. ร.ต.อ.หญิง สุณิษา นันทะเสน
รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ร.ต.ท.พุลลรัตน์ วัฒนศิริ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. ร.ต.ท.จิรวัฒน์ ทัพศิริรักษ์
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. ส.ต.ท.อดิศักดิ์ ภูจำแน้ว
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรแกลงดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรแกลงดำ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง อื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ไชยวัฒน์ ไชโยชน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแกลงดำ

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโกชน์ ผกก.สภ.แกด้า จัด ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมิน การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงานต่อการดำเนิน การต่าง ๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน



๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโกชน์ ผกก.สภ.แกด้า ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุก สายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่ สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบตำรวจใน สังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวหน้าทุกสายงาน ให้กำชับและดำเนินการ โดยจัดทำเป็นคำสั่ง คณะทำงานของสถานี โดยให้ เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโกชน์	ผกก.สภ.แกด้า	น.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้า สถานี
๒	พ.ต.ท.วิจิตร วัฒนาคดี	รอง ผกก.ป.สภ.แกด้า	น.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงาน ป.๓
๓	พ.ต.ท.อภิสิทธิ์ อ่องวิไล	รอง ผกก.ต.ต.สภ.แกด้า	น.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงาน ส.๒๖
๔	พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วัฒนศิริ	รอง ผกก.ส.สภ.แกด้า	น.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงาน ส.๒
๕	พ.ต.ท.ภักดิ์ วุฒิพรหม	สว.อ. สภ.แกด้า	น.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงาน ส.๓
๖	พ.ต.ท.อาทิตย์ วัฒนศิริ	สว.ป.สภ.แกด้า	น.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสายงาน ส.๔
๗	ร.ต.อ.หญิง รุณิษา วัฒนแสน	รอง สว.ต. สภ.แกด้า	ร.ต.อ.หญิง [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๘	ร.ต.ท.ชอุบลรัตน์ วัฒนศิริ	รอง สว.ป. สภ.แกด้า	ร.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๙	ร.ต.ท.จิรวัฒน์ วัฒนศิริ	รอง สว.ป. สภ.แกด้า	ร.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๑๐	ร.ต.ท.อริสดี สุวิวัฒน์	ร.ต.ท.ป. สภ.แกด้า	ร.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมิน



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโกชน์ ผกก.สภ.แกดำ พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรมแนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๑) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ</p> <p>๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับงานแก่ผู้มาใช้บริการ/ ผู้ติดต่อราชการ</p> <p>๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน</p> <p>๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์”</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



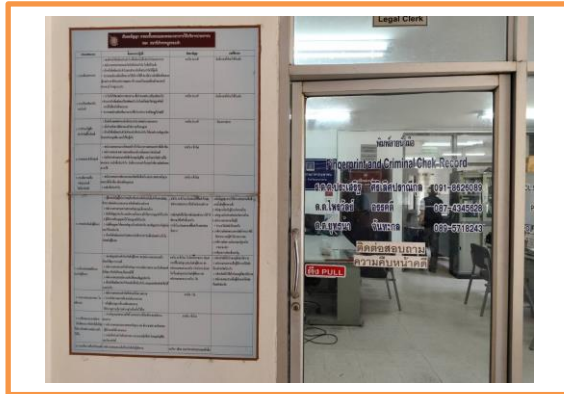
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันธะสัญญา</p> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	<p>- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) และทางเข้า</p> <p>อีกทั้งประกาศในช่องทางโซเชียลของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ





**สถานีตำรวจ
กุสุมาลย์**

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจกุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ
ของสถานีตำรวจกุสุมาลย์ ทุกนายในหน่วย
งานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดใน
ขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

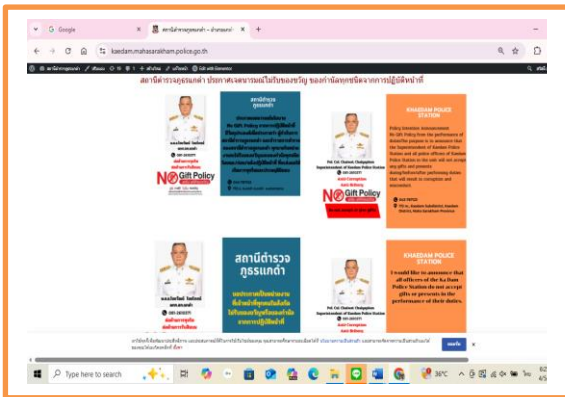
☎ 043-787123
📍 172 ม. ๓.ต.ก.๓ อ.ต.ก.๓ จ.มหาสารคาม



**KHAEDAM POLICE
STATION**

Policy Intention Announcement
No Gift Policy from the performance of
duties. The purpose is to announce that
the Superintendent of Kaedam Police
Station and all police officers of Kaedam
Police Station in the unit will not accept
any gifts and presents
during/before/after performing duties
that will result in corruption and
misconduct.

☎ 043-787123
📍 172 m. 3. Kaedam Subdistrict, Kaedam
District, Maha Sarakham Province



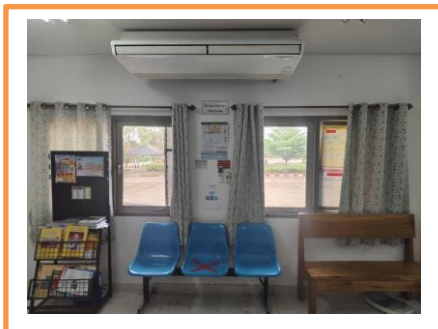
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอตกรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอตกรถผู้มาติดต่อราชการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



2.2 การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรแกดำให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การสื่อสาร บทบาทภารกิจ</p>	<p>1.การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ 24 ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ</p> <p>เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี</p> <p>2.1 ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ</p> <p>2.2 เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน</p> <p>2.3. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebookของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงานและภารกิจของสถานีแจ้งเดือนข้อมูล สำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม</p> <p>2.4 ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ และช่องทางออนไลน์ต่างๆ</p>



พนักงานวิทยุ 24 ชั่วโมง ให้ข้อมูล



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี

การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Face book
RTP CYBER VILLAGE สก.แกดดำ

RTP Cyber Village สก.แกดดำ

ช่องทางการติดต่อ เพจเฟซบุ๊ก
 RTP CYBER VILLAGE สก.แกดดำ

ช่องทางการติดต่ออื่นๆ
 043-787123 | kaedam_ma@police.go.th | kaedam.maharakham.police.go.th

ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน

การร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

- 1.ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์ตามที่อยู่ สถานีตำรวจภูธรแกดดำ 176 ม.2 กม.แกดดำ อ.แกดดำ จ.มหาสารคาม 44190
- 2.ทาง FACE BOOK ชื่อ RTP Cyber Village สก.แกดดำ
- 3.ทางเว็บไซต์ <https://kaedam.maharakham.police.go.th/>
4. e-mail : Kaedam_ma@police.go.th // e-mail : Kaedam2012@gmail.com
- 5.ร้องเรียนด้วยตนเองมาผู้บังคับบัญชาของผู้ร้องที่หน่วยงาน
- 6.แจ้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

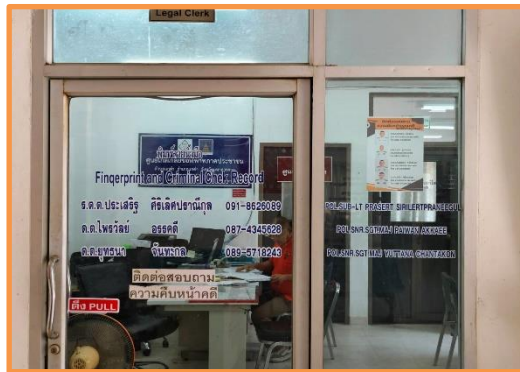
- 1.รับหนังสือผู้ร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ เช่น ไปรษณีย์, เพจ FACE BOOK ชื่อ RTP Cyber Village สก.แกดดำ, ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต สำนักงานตำรวจ
- 2.นำเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชา
- 3.แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการระเบียบและข้อกฎหมาย
- 4.แจ้งผลตลอดผู้ร้องให้ทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ

พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโคชน์
 พลก.สก.แกดดำ
 081-2610371

สถานีตำรวจภูธรแกดดำ



ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน

ป้ายติดต่อสอบถามความคืบหน้าของคดี

ติดต่อสอบถามความคืบหน้าของคดี

พ.ต.ท.อภิรักษ์ ห่องวิไล
 รอง ผกก.สอบสวน สก.แกดดำ
 โทร 086-9639320

พ.ต.ท.ดาว ฐานะทอง
 สว.สอบสวน สก.แกดดำ
 โทร 061-9166353

ร.ต.อ.สันติพงษ์ ศรีวิมลกุล
 รอง สว.สอบสวน สก.แกดดำ
 โทร 081-2609081

ร.ต.อ.เปรมภร พันธ์สมุข
 รอง สว.สอบสวน สก.แกดดำ
 โทร 086-9639320

สถานีตำรวจภูธรแกดดำ

ป้ายติดต่อสอบถามความคืบหน้าของคดีบนเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	<p>1ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย</p> <p>-การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟัง ปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ</p>

ภาพประกอบผลการปฏิบัติงาน

รายงานการปฏิบัติงานประจำเดือนในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ

งานป้องกันปราบปราม

มีนาคม 2568 ป้องกันปราบปราม กุมภาพันธ์ 2568 ป้องกันปราบปราม

มกราคม 2568 ป้องกันปราบปราม ธันวาคม 2567 ป้องกันปราบปราม

พฤศจิกายน 2567 ป้องกันปราบปราม ตุลาคม 2567 ป้องกันปราบปราม

มีนาคม 2568 ป้องกันปราบปราม

10 มีนาคม 2025

Powered By EmbedPress Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

Read more

View All

งานอำนวยความสะดวก

มีนาคม 68 อำนวยความสะดวก กุมภาพันธ์ 68 อำนวยความสะดวก มกราคม 68 อำนวยความสะดวก

ธันวาคม 67 อำนวยความสะดวก พฤศจิกายน 67 อำนวยความสะดวก ตุลาคม 67 อำนวยความสะดวก

มีนาคม 2568 งานอำนวยความสะดวก

3 มีนาคม 2025

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

Read more

View All

งานจราจร

มีนาคม 68 จราจร กุมภาพันธ์ 68 จราจร มกราคม 68 จราจร ธันวาคม 67 จราจร

พฤศจิกายน 67 จราจร ตุลาคม 67 จราจร

มีนาคม 2568 งานจราจร

9 มีนาคม 2025

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

Read more

View All

งานสืบสวน

มีนาคม 68 สืบสวน กุมภาพันธ์ 68 สืบสวน มกราคม 68 สืบสวน ธันวาคม 67 สืบสวน

พฤศจิกายน 67 สืบสวน ตุลาคม 67 สืบสวน

มีนาคม 2568 งานสืบสวน

2 มีนาคม 2025

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

Read more

View All

งานสอบสวน

มีนาคม 2568 สอบสวน กุมภาพันธ์ 2568 สอบสวน มกราคม 2568 สอบสวน

ธันวาคม 2567 สอบสวน พฤศจิกายน 2567 สอบสวน ตุลาคม 2567 สอบสวน

มีนาคม 2568 งานสอบสวน

19 มีนาคม 2025

Facebook iconFacebookTwitter iconTwitterLINE iconLine

Read more

View All



ชุดปฏิบัติการตำบลยังยืน สภ.แกด้า ได้ดำเนินโครงการตามขั้นตอน ได้มีการ x-ray และขั้นตอนต่าง ในตอนนี้ได้อยู่ขั้นตอน การหมอบป้ายคุ้มและได้พบปะผู้นำชุมชน ในการปรึกษาหารือในการลงมือปฏิบัติครั้งต่อไป



การอบรมเครือข่ายภาคประชาชน โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของ ประชาชนในระดับสถานีตำรวจเพื่อสนับสนุนป้องกันอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2568



เจ้าหน้าที่ จราจรสภ.แกด้า จัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะช่วยชีวิต การให้สัญญาณจราจร ในการรับส่ง นักเรียน ให้กับนักเรียนโรงเรียนแกด้าวิทยาคาร ต.แกด้า อ.แกด้า จ.มหาสารคาม



เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.แกด้า ได้เป็นครูฝึกทบทวนการใช้ยุทธวิธี ในการปฏิบัติให้กับชุดรักษาความ ปลอดภัยของหมู่บ้าน ในเขต อ.แกด้า

2.3 ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.แกด้า จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน



4 .พ.ย.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโกชน หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรแกด้า พร้อมด้วย พ.ต.ท.วัชรไกร ใหม่คามิ รอง ผกก.ปฯ พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ประชุมบริหาร และ มอบนโยบาย ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.แกด้า ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567

พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโกชน ผกก.สภ.แกด้า หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรแกด้า ได้กำชับการปฏิบัติดังนี้

- กิจกรรม ชี้แจง Police ITA สภ.แกด้า
- กำชับการปฏิบัติงาน แต่ละสายงาน อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง
- มอบหมายงาน ITA แต่ละฝ่าย

2.4 ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแกดดำ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.แกดดำ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

รูปถ่ายผลการดำเนินงาน



วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2568 พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชยโกชน์ ผกก.สภ.แกดดำ เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA) และ ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ. ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.แกด้า ประชุมการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบอย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจของท่าน



เมื่อวันที่ 21 มี.ค.68 เวลา 10.00.น. พ.ต.อ.ไชยวัฒน์ ไชโยชน์ ผกก.สภ.แกด้า ประชุมชี้แจงและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้หัวหน้าทุกสายงานทราบเพื่อถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละงานดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ 	๑.อัปเดตและเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สว.อก.สภ.แกดดำ และ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.แกดดำ -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูลจัดทำเว็บไซต์หน่วย

เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง สภ.แกดดำ ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน



ภ.จว.มหาสารคาม ได้มีการจัด อบรมเจ้าหน้าที่ แอดมิน ประจำแต่ละสถานี



ผู้พิทักษ์คุณธรรม



นาย.ชัยวัฒน์ ชัยวงศ์
081-05112712

ปลัดสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

" เมื่อใดที่ผู้พิทักษ์คุณธรรมได้ทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่แล้วจะไม่มีใครสามารถซื้อใจเขาได้ "

NO Gift Policy
Do not accept or give gifts

KHAEDAM POLICE STATION
I would like to announce that all officers of the Khaedam Police Station do not accept gifts or presents in the performance of their duties.

☎ 043-762322
☎ 010-011-86000-Substation, Khaedam District, Maha Sarakham Province

วันจันทร์ ๒๖ ก.ค.



วันพุธ ๒๘ ก.ค.





การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

สถานีตำรวจภูธรแกดำ Kaedan Police Station

ประจำปีงบประมาณ 2568



พันตำรวจเอกไชยวัฒน์ ไชยโกษณ์
ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรแกดำ

มาตรฐาน ITA test

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - 02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ
 - 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานของตำรวจ กต.ตร.
 - 05 ข้อมูลการติดต่อ Q_A ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
 - 06 ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- 9.2 การบริหาร
 - 07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 - 08 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - 010 E-Service
 - 011 สถิติผลการดำเนินงาน

- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
 - 013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดทางอาญา
 - 014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
 - 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
 - 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 021 การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 - 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 024 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - 025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน